<u>המשכיות עסקית בצל נגיף הקורונה:</u>
<u>המלצות לצמצום התפשטות הנגיף במפעלים והבטחת רציפות היצור</u>

גרסה מקוצרת – 4.1.2021

התפשטות נגיף הקורונה בעולם ובישראל הינו אחד האתגרים המשמעותיים עימם מתמודדת הכלכלה העולמית, וחשיבות רציפות הייצור ושרשראות האספקה בתעשייה.

בחודשים האחרונים פעלה התאחדות התעשיינים במטרה להביא הבאות לצמצום הסיכון במפעלים ולמניעת הידבקות, במטרה לאפשר את רציפות הייצור במפעלים לצד שמירה על בריאות העובדים, גם תחת החמרה במצב התפשטות נגיף הקורונה.

לצד הנחיות משרד הבריאות והרשויות למניעת ההתפשטות הנגיף בישראל, ישנה החובה להביא לרציפות ושימור יכולות הייצור בתעשייה הישראלית, זאת במטרה להבטיח את המשך אספקת המוצרים והשירותים במשק, תוך הקפדה על מניעת התפשטות הנגיף בקרב עובדי המפעלים.

יודגש כי מדובר בהמלצות בלבד אשר אינן מתאימות בהכרח לכל חברה, וכי על כל חברה לפעול בהתאם למאפייניה, לשיקוליה ולגורמי הסיכון בתחומה.

<u>לשאלות וליווי מקצועי ניתן לפנות כל העת לחדר המצב של התאחדות התעשיינים:</u>

אביב חצבני avivh@industry.org.il, **052-6893720**
אלעד נצר elad@industry.org.il, **050-7194700**
גיל רגב, gilr@industry.org.il, **050-9478743**

<u>חלק א' – צעדים למניעת התפשטות נגיף הקורונה בתחומי החברה והבטחת המשכיות עסקית</u>

1. <u>מינוי ממונה קורונה מפעלי</u>

1.1. המעסיק מינה ממונה על ענייני קורונה שיהיה אחראי על שמירת כללי ריחוק חברתי ושמירת על היגיינה במקום העבודה, כפי שמפורט בנוהל זה.

1.2. יש להצהיר בקישור הבא – לחץ כאן

2. <u>פעילויות חיטוי, סניטציה וניקיון לשמירה על היגיינה</u>

2.1. שמירה על המלצות משרד הבריאות וצו בריאות העם העדכניים;

2.2. חידוד הנחיות **שמירה על היגיינה במפעל** והדרכת העובדים;

2.3. הצבת **עמדות חיטוי ידיים** ברחבי המפעל;

2.4. הקפדה על ניקוי וחיטוי משטחים בעמדות עבודה, קווי ייצור, מוקדי התכנסות וחללים משותפים בין משמרות;

3. <u>הקפדה על חובת עטיית מסכה ע"י העובדים</u>

3.1. על העובד לעטות מסכה בכל עת בהתאם לצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), תש"ף-2020

3.2. ניתן לפטור מעטיית מסכה במקרים הבאים:

א. עובד השוהה לבדו, או **שני עובדים לכל היותר השוהים בקביעות באותו חדר** / משרד, ובתנאי שנשמר ביניהם מרחק של 2 מטרים לפחות;

ב. העסקה ב-open space **עם מחיצות בגובה של 2 מטרים לפחות בין עובד לעובד, וכן <u>בעבודה בישיבה בלבד</u> במידה וגובה המחיצה בין אדם לאדם היא 1.20 מטר לפחות;**

4. <u>הקפדה על צוותי עבודה קבועים ושמירה על מרחק פיסי</u>

4.1. שמירה על **מרחק 2 מ' בין העובדים** ככל שניתן;

4.2. עבודה **בצוותים קבועים** ככל הניתן;

4.3. **מומלץ לבצע הפרדה מלאה בין עובדי מטה ומנהלה לבין מחלקות הייצור** בפעילויות שונות וכן להימנע מהתקהלויות והתכנסויות עובדים לא הכרחיות בשטח החברה;

5. <u>בקרה אחר כניסת גורמי חוץ</u>

5.1. **הימנעות מביקורי חוץ** לא הכרחיים במפעל. ככל גורמי חוץ ומבקרים יחתמו על הצהרת בריאות ויחולו לגביהם כלל התנאים ב'שמירה על כללי היגיינה' לעיל;

5.2. **יש לבצע מדידת חום בכניסה למפעל, ככל שניתן,** בהתאם לתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש - הגבלת פעילות), התש"ף-2020;

5.3. יש לתשאל את המבקרים על **היעדר חום מעל 38^0, היעדר שיעול ותסמינים וכי לא באו במגע עם חולה קורונה בשבועיים האחרונים**;

6. <u>ישיבות, התקהלויות והתכנסויות בשטח המפעל</u>

6.1. בהתאם לצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), תש"ף-2020

6.2. מותרת התכנסות עד 50 עובדים לכל היותר <u>לצרכים מקצועיים הכרחיים</u>, במבנה או שטח פתוח **בשטח המפעל**, תוך **שמירה על מרחק מינימאלי של 2 מטר** לפחות בין המשתתפים וכן עטיית מסכה בהתאם לכללים לעיל; **לכל צורך אחר, מותרת התקהלות של 10 עובדים לכל היותר במבנה סגור ו-20 עובדים בשטח פתוח.**

6.3. במידה שלא ניתן לשמור על מרחק, יש להשתמש באמצעים אחרים למניעת הדבקה.

7. <u>הסעות עובדים</u>

7.1. <u>רכב פרטי או במונית</u>

א. נסיעה **עד 3 נוסעים ברכב** (נהג ושני נוסעים), כאשר שני הנוסעים הנוספים יושבים מושב האחורי עם מרחק ביניהם

ב. העובדים ברכב עובדים **באותה משמרת עבודה מוכרת וקבועה**.

ג. העובדים והנהג **יעטו מסיכה לאורך כל הנסיעה וכן** אוורר ע"י פתיחת חלונות הרכב.

7.2. <u>אוטובוס או או רכבי הסעה</u>

א. **ללא הגבלה על מספר הנוסעים בהסעה, אך יש לשמור על המושבים שמאחורי הנהג פנויים.**

ב. **אין לאפשר העלאת נוסע עם חום גוף מעל 38^0, או עם שיעול או קושי בנשימה** (למעט שיעול או קושי בנשימה הנובע ממצב כרוני כגון אסתמה או אלרגיה אחרת).

ג. **יש להקפיד על עטיית מסכה במהלך כל הנסיעה**, באחריות הנוסע. עובד לא יעלה על הסעה אם הוא לא עוטה מסכה, למעט מקרים בהם הנוסע פטור מעטיית מסיכה בהתאם לצו.

ד. יש להקפיד על **אוורר וחיטוי הרכב** לאחר כל נסיעה.

ה. כלל העובדים בהסעה עובדים **באותה משמרת עבודה מוכרת וקבועה (קפסולה), ולהקפיד על נסיעה לצד נוסע קבוע**, ככל שניתן.

ו. באחריות כל עובד, לאחר כל נסיעה, להקפיד על שטיפת ידיים, שימוש באלכוג'ל או ניגובן במגבונים לחים, ולהימנע ממגע פיזי, עם יתר נוסעי ההסעה.

ז. יש לנקות את המשטחים בהם נוגעים בתדירות גבוהה (כדוגמת: ידיות, כפתורים, מתגים) בעזרת מים וסבון או אקונומיקה, בהתאם ל[ניקוי וחיטוי משטחים]

8. <u>הפסקות/ארוחת צהרים</u>:

8.1. יש להעדיף, כל עובד יאכל במחלקה ו/או המשרד בו הוא עובד; אם לא ניתן, יש לקצר את משך השהיה בחדר האוכל ככל שניתן;

8.2. מספר העובדים השוהים בו זמנית בחדר האוכל, **לא יעלה על 50% מהתפוסה המקסימאלית**.

8.3. המרחק בין השולחנות יהיה 4 מטר לפחות.

8.4. יש להקפיד כי **העובדים ישהו בחדר האוכל בקבוצות קבועות מאותה 'קפסולה'**, וכן יש להקפיד על ישיבה בשולחנות האוכל בקבוצות קבועות, ככל שניתן.

8.5. יש **להימנע משימוש בכלים משותפים**, כגון: מלחיות ורטבים, ככל שאילו נמצאים על השולחנות

8.6. יש להנחות את העובדים על **שמירה קפדנית של כללי היגיינה ובכלל זה שטיפת ידיים.**

8.7. **קבלת המנות תהיה באמצעות הגשה בלבד**, בין אם לשולחן הישיבה או לעמדת איסוף.

8.8. **יש להקפיד על שמירת כללי היגיינה, לכל הפחות פעמיים ביום וכן בסיום יום הפעילות**, כולל חיטוי משטחים פנימיים, בין היתר: ידיות, דלתות, מעקים, דלפק, מחיצה, מתגים, לחצני מעלית.

8.9. יש לרוקן פחי אשפה באופן תדיר.

8.10. **יש לחטא שולחנות וכיסאות לאחר כל שימוש**.

8.11. יש להציב מתקנים עם חומר לחיטוי ידיים במקומות נגישים וזמינים.

חלק ב' – פעילויות להתמודדות עם מקרים בהם אובחן עובד כנשא ו/או חולה קורונה

1. **יש לפעול בהתאם לנוהל החקירה האפידמיולוגית הפנימית בחברות תעשייה.**

2. **<u>אי חובת בידוד לעובדים שהחלימו מנגיף הקורונה ובאו, לאחר מכן, במגע עם חולה קורונה מאומת</u>**

חולה שהחלים מחויב בשמירה על כללי הריחוק החברתי ככלל הציבור עם זאת, **מחלים שבא במגע הדוק עם חולה מאומת אינו נדרש בבידוד ויכול להמשיך בעבודתו כבשגרה.** ככל שהמחלים מפתח תסמינים, יש להיכנס לבידוד מניעתי עד לקבלת הנחיה רפואית ספציפית.

3. **<u>שחרור עובדים שאינם נדרשים בידוד בהתאם למסקנות נוהל החקירה האפידמיולוגית הפנימית:</u>**

במידה וקיבל עובד, אשר בממצאי החקירה האפידמיולוגית הפנימית כי לא בא במגע עם חולה מאומת, הודעת sms על החובה להיכנס לבידוד, יכנס העובד לבידוד והמפעל יפנה בבקשה לביטול הבידוד, כמפורט להלן:

א. **<u>הודעות בדבר דרישה לכניסה לבידוד עבור עובדים אשר ההשגה מתייחסת על זמן בו לא נכחו במפעל (בהודעת האיכון רשומים התאריך והשעה של טענת החשיפה המדוברת):</u>**

- בעבור שחרור עובדים שקיבלו הודעה לאור חשיפה מחוץ לשטח המפעל ו/או שעות העבודה – על העובד לפנות עצמאית למוקד משרד הבריאות בטלפון - כוכבית 5400.

ב. **<u>הודעות בדבר דרישה לכניסה לבידוד עבור עובדים אשר ההשגה מתייחסות לזמן בו נכחו במפעל (בהודעת האיכון רשומים התאריך והשעה של טענת החשיפה המדוברת)</u>**:

- יש למלא את קובץ האקסל המצורף, למעבר לקובץ **<u>לחץ כאן.</u>**
- חשוב למלא עבור כל מבודד את מירב המידע הידוע, **מילוי חלקי של האקסל עשוי לעכב את מתן המענה**, המטרה למלא את כל האקסל **(למעט המשבצות האדומות אשר משמשות למילוי פנימי של משרד הבריאות.)**
- במצב שבו יש כמה חולים ידועים יש לציין באקסל (**<u>מצ"ב</u>**) עבור כל מבודד מידע אודות חשיפה אל כל אחד מהחולים הידועים ב- 7 יום שקדמו להשגה. במצב בו ידוע על חולה מאומת יש לציין את שמו וככל הניתן את מספר הזהות או המספר האפידמיולוגי שלו.
- יש לשלוח את **<u>הקובץ המלא</u>** למייל **<u>quarant.appeal@moh.gov.il</u>** ולכתב בהעתק את חדר המצב של התאחדות התעשיינים: **<u>mokedcorona@industry.org.il</u>**
- **מענה לבקשת ההשגה / הערעור יינתן תוך 24 שעות**, חדר המצב של התאחדות התעשיינים פועל לסייע:
  - ✓ הסבר ראשוני וליווי על הליך החקירה האפידמיולוגית הפנימי הנדרש במפעל
  - ✓ הסבר על מילוי הבקשה לערעור בהתאם לחקירה שנעשתה במפעל
  - ✓ זירוז זמן המענה אל מול משרד הבריאות בהתאם לדחיפות הבקשה

לפרטים ולסיוע בהליך ניתן לפנות לחדר המצב של התאחדות התעשיינים:
052-6893720 או 050-9478743 <u>mokedcorona@industry.org.il</u>



חלק ג' – אישורי מעבר לעובדים חיוניים ו/או קריטיים מ'אזורים מוגבלים'

כחלק מהתמודדות עם התפרצות נגיף הקורונה, מופעל המודל הדיפרנציאלי להכרזה על 'אזור **עבודה**'.

לאור הצורך לייצר איזון בין התמודדות מיטבית לעצירת ממדי התחלואה בישובים אלו, לבין התמודדות והבטחת ההמשכיות העסקית והרציפות התפקודית של המגזר העסקי, **הוחלט על מתווה משותף לרשות חירום לאומית (רח"ל), משרד הכלכלה והתעשייה, התאחדות התעשיינים בישראל ואיגוד לשכות המסחר.**

בעבודת מטה משותפת של התאחדות התעשיינים, איגוד לשכות המסחר, משרד הכלכלה והתעשייה ורשות החירום הלאומית, גובש מתווה, הקבוע קריטריונים ברורים, במסגרתו **יוכלו חברות תעשייה, מסחר, שירותים ועסקים להגיש בקשות מרוכזות לאישורי יציאה של עובדים חיוניים וקריטיים מ"אזור מוגבל". ההחלטה הסופית בבקשות היא של רשות החירום הלאומית.**

מתן אישורי המעבר יינתנו על-ידי רח"ל, זאת בהתאם להמלצת התאחדות התעשיינים ואיגוד לשכות המסחר, לפי עניין.

הקו המנחה הינו כי על העסק לבחון את כל האלטרנטיבות להסתדר ללא העובדים מה"אזור מוגבל", ולפנות רק במידה ואכן מדובר בעובדים חיוניים שהגעתם קריטית ביותר להמשכיות העסקית של העסק. יובהר כי זהו הקו המנחה לפיו ממליצה התאחדות התעשיינים ו/או לשכות המסחר, וזוהי נקודת המוצא של רשות החירום הלאומית.

נוהל העבודה

1. על החברה להתעדכן באופן שוטף בפורטל החירום הלאומי, על האזורים אשר הוכרזו **כ"אזור מוגבל".**

2. על החברה לקרוא בעיון את מתווה העבודה המוסכם ולבחון את קריטיות העובדים בהתאם לפעילותה של החברה ומומחיות העובדים, בהתאם לקריטריונים המופיעים **במתווה**

3. יש לבחון מיהם העובדים החיוניים או הקריטיים **מתוך מצבת סך כל העובדים באותו התפקיד**, אשר תידרש יציאתם (או כניסתם) לצורך עבודה חיונית.

   ככלל, לא תאושרנה בקשות אשר היעדרות העובדים תביא לירידה של פחות מ-20% במצבת כ"א באותו תפקיד אשר ממלא העובד.

4. במידה והחברה עומדת בקריטריונים מפורטים **במתווה**, ואכן הגעת העובד חיונית וקריטית, אשר בהעדרו תפגע פעילותו בצורה משמעותית, **על העסק להגיש בקשתו המנומקת לחדר המצב של התאחדות התעשיינים, עד לשעה 13:00 בכל יום** בהתאם לנוסח הבקשה מטה ובצירוף פירוט העובדים **בטבלה להלן** , לצורך בחינת האישורים ליום למחרת.

5. החברה מצהירה כי באחריותה לוודא כי העובד יוצא מהאזור המוגבל לצרכי עבודה חיונית בלבד וחזרתו לאזור המוגבל תהיה מיידית.

נוסח הפנייה

שמי _____ , אני משמש בתפקיד _____, בחברת _____, הפועלת ב_[כתובת]_____, מבקש לאשר יציאה מאזור מוגבל עבור _[מספר העובדים]_ העובדים שפרטיהם מופיעים בקובץ האקסל המצ"ב.

מספר העובדים הכולל בחברה הינו _[מספר]_____, מתוכם _____[מספר]_ עובדים אשר גרים בישובים המוגבלים _____, **ומתוכם** _____**[מספר] משמשים בתפקידים שנוכחותם הפיזית קריטית לצורך התפקוד התקין של החברה ועבורם מוגשת הבקשה להלן.**

אני מודע לכך שלפי המתווה, נוסף על העברת המלצות לרח"ל, על התאחדות התעשיינים ועל איגוד לשכות המסחר להעביר את בקשתי (גם אלו שהומלצו וגם אלו שלא) אל משרד הכלכלה והתעשייה לצרכי בקרה ואני נותן הסכמתי לכך.

אפעל כי כל מי שקיבל אישור לצאת מהאזור המוגבל, ייצא מהאזור המוגבל רק אל מקום העבודה וממנו בחזרה לאזור המוגבל ככל שניתן.

אני מצהיר, שביחס לכל העובדים שאני מבקש אישור יציאה מאזור מוגבל עבורם, היעדרות העובדים עולה על 20% מסך מצבת העובדים באותו התפקיד באותו סניף/מפעל."

למייל יש לצרף מסמך אקסל לפי להלן – לחץ כאן

הערה – כניסה לאזור מוגבל

ספקי מוצרים ושירותים חיוניים יכולים להיכנס ללא אישור פרטני ל"אזור מוגבל".

אם יש הצדקה חריגה מיוחדת, לדעתכם, שעובדים שלכם שאינם ספקי מוצרים ושירותים חיוניים, יוכלו להיכנס לפעילות עסקית ב"אזור מוגבל", אתם מוזמנים לפנות אלינו בצורה דומה.

נבקש להדגיש שוב – במסגרת המאבק למניעת התפרצות נוספת של המגיפה, עשו ככל האפשר כדי להמשיך בפעילות ללא כניסות ויציאות עובדים מ"אזור מוגבל".